

CESAR AUGUSTO VARGAS

GESTIÓN LOGÍSTICA (2348744)

P822202 V2348744 R66 C9308

Tecnólogo en gestión logística

AA18 RAP 47 Evidencia 3: Diseño «Cuadro de Mando Integral o Balance Score Card» CV

AA18 RAP 47 Evidencia 3: Diseño «Cuadro de Mando Integral o Balance Score Card» CV

evidencia para equipos en específico: No

Fechas de Disponibilidad

Fecha de Inicio: **2022-10-25 00:00** Fecha fin: **2022-11-14 23:30**

- ☐ Se aceptarán entregas tardías
- ☐ Número de intentos limitados
- ☐ Hacer disponible la evidencia

Instructor: **Administrador LMS**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_ft.php?tarea=119098808

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase3

Rúbrica: No asignada

1 Comentario(s)

Gamificación

Puntaje por cargar la actividad: 0

☐ Puntaje por excelencia

Vista

Aprendiz

Regresar

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso

RICARDO LEON	X	Reporte Antiplagio	Visualizar	95.0	A	☐
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.		EVn3nCuaDrondenMandonIntegral.pdf	Descargar Archivo			
		Reporte Antiplagio				
		Intentos: 1				

Fecha de Envío: **2022-11-21 20:10:48**
Calificación: **95.0 A**
Id respuesta: **379326309**
Respuesta:
Buenas Ncohes

Adjunto evidencia correspondiente a cuadro de mando integral.

Nota:

Debido a que se me dificulto hacerlo en power bi lo maenjo tipo dashboard

Quedo atento a comentarios

RL

Archivos:

[BasenPowernBI.xlsx](#)
[EVn3nCuadrondenMandonIntegral.pdf](#)

 1 Comentario(s)

 **CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA** 2022-11-22 04:39:11

Buenos días Ricardo León

Te felicito por tu trabajo, recuerda que habían otras formas de resolver el ejercicio para el CMI y lo resuelves muy bien en Excel, lo importante aquí era cumplir con el informe y la presentación de un Dashboard y lo logras.

Saludos

DANILO ALEXANDER POSADA FERNANDEZ

Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

Archivos adjuntos

Id Evidencia:379026439

[Visualizar](#)

[Evidencian3nDisenonCuadronenMandonIntegralnonBalancenScorenCard.pdf](#)

[Descargar Archivo](#)

95.0

A

☐

Reporte Antiplagio

[Visualizar](#)

[DANILOnPOSADAnCMIX.zip](#)

[Descargar Archivo](#)

Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2022-11-21 11:27:58**

Calificación: **95.0 A**

Id respuesta: **379026439**

Respuesta:

evidencia 3: Diseño «Cuadro de Mando Integral o Balance Score Card

Archivos:

[Evidencian3nDisenonCuadronenMandonIntegralnonBalancenScorenCard.pdf](#)

[DANILOnPOSADAnCMIX.zip](#)

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-22 04:30:52

X

Buenos días Danilo Posada

Excelente trabajo y te felicito por ello, es importante resaltar que un CMI permite de una manera estructurada y sencilla comunicar la estrategia y traducirla en elementos claves de la actuación diaria mediante la creación de cuadros de mando para un departamento, equipos e incluso personas y su impacto esta siempre en mejor y mejor.

Saludos

LINA KATHERINE GONZALEZ GONZALEZ

Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

[Descargar Archivo](#)

50.0

D



Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: 2022-11-21 08:56:46

Calificación: 50.0 D

Id respuesta: 378956419

Respuesta:

Lina Katherine Gonzalez Gonzalez

Tecnologia en gsti3n logistica 2348744

Este trabajo lo realice en conjunto de mi compa1era Yulieth Dayana Gutierrez Cuartas

Archivos:

[Cuadro.docx](#)

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

X

2022-11-22 04:00:49

Buenos d1as Lina Gonzales y Yulieth Gutierrez

Por favor ajustar, no veo el CMI. Es importante que uds vean las grabaciones en caso que no pudieran asistir al encuentro donde les explique de manera muy detallada la forma de presentar un CMI. Recuerden que pueden utilizar cualquier herramienta tecnologica para elaborar el CMI.

Indicadores / factores a evaluar	Cumpl e	
	Si	No
Evidenci3 el estudio del material de formaci3n y el material complementario asociados a la evidencia.		x
Identific3 los cuatro (4) enfoques del CMI o BSC que fueron presentados en el material de formaci3n y las actividades incluidas en cada uno.	x	
Sigui3 los pasos para el dise1o del CMI que fueron expuestos en el tema 4 del material de formaci3n.		x
Sigui3 los pasos para el dise1o del CMI que fueron expuestos en el tema 4 del material de formaci3n.		x
Present3 un informe con el dise1o del Cuadro de Mando Integral teniendo en cuenta los puntos 1, 2 y 3, as1 como los actividades en el punto 4 de la evidencia.		x

LISSETTE PAOLA TOSCANO GONZALEZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

Reporte Antiplagio

[Visualizar](#)

95.0

A



Evidencian3nDisennonCuadrondenMa
ndonIntegralnonBalancenScorenCard.
docx
[Descargar Archivo](#)

Reporte Antiplagio

Intentos: 2



Fecha de Envío: **2022-11-20 22:44:48**

Calificación: **95.0 A**

Id respuesta: **378876569**

Respuesta:

Adjunto evidencia corregida ya que por error subi el archivo incorrecto.

Gracias

Archivos:

[LISSETTEnTOSCANOnCMI.rar](#)

[Evidencian3nDisennonCuadrondenMandonIntegralnonBalancenScorenCard.docx](#)

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

X

2022-11-21 16:32:55

Buenas tardes Lissette Toscano

Buen trabajo, es importante resaltar que un CMI o Balance ScoreCard es una estructura que une la estrategia de una organización con las medidas apropiadas (KPI's), ayudando a la empresa a monitorear y finalmente conseguir dicha estrategia, en otras palabras un CMI representa un conjunto de indicadores que da a la gerencia una fotografía del negocio.

Saludos

BREINER ANDRADES CANTILLO

X

Archivos adjuntos

Id Evidencia:371801074

Visualizar

Evidencian3nDisenonCuadronenMandonIntegralnonBalancenScorenCard.pdf

Descargar Archivo

100.0

A ☐

Reporte Antiplagio

Visualizar

evidencian3.rar

Descargar Archivo

Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: 2022-11-07 21:57:00

Calificación: 100.0 A

Id respuesta: 371801074

Respuesta:

Escribe aquí la evidencia...

Archivos:

Evidencian3nDisenonCuadronenMandonIntegralnonBalancenScorenCard.pdf
evidencian3.rar

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-08 06:53:36

X

Buenos días Breiner Cantillo

Un Cuadro de Mando Integral o también llamado ScordCard o Dashboard o panel de control es una herramienta de gestión de la información que nos ayuda a monitorear, analizar y visualizar los indicadores claves de desempeño (KPI), en ella se busca datos de salida como métricas fundamentales para hacer seguimiento del estado de la empresa, donde puede ser un proceso o procesos de cierta área o departamento dentro de la organización.

Excelente trabajo

AA18 RAP 48 Evidencia 4: Informe «Diagnóstico ejecutivo» CV





GESTIÓN LOGÍSTICA (2348744)
P822202 V2348744 R66 C9308



Impartido por:
DANIELA VALENCIA PIÑENTA,
CARMEN LELYS ROMERO
NAVARRO, DIANA MARITZA DIAZ
GIRALDO, CESAR AUGUSTO
VARGAS YUMAYUZA, YAROSLAY
ESTEFANY CHACON PULGARIN

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso
- Edición de contenidos
- Métricas de Encuestas
- Foros
- Evidencias

AA18 RAP 48 Evidencia 4: Informe «Diagnóstico ejecutivo» CV
AA18 RAP 48 Evidencia 4: Informe «Diagnóstico ejecutivo» CV

evidencia para equipos en específico: No

Fechas de Disponibilidad:
Fecha de inicio: 2022-10-24 00:00 Fecha fin: 2022-11-14 23:30

☐ Se aceptarán entregas tardías

☐ Número de intentos limitados

☒ Hacer disponible la evidencia

Instructor: **Administrador LMS**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_ft.php? tarea=119096818

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase0

Rubrica: No asignada

☒ Comentario(s)

☒ Gamificación

Puntaje por cargar la actividad: 0

☐ Puntaje por excelencia

Medalla 

[Editar](#)

[Descargar ZIP](#) [Calificar Evidencia](#)

Calificaciones

• Evidencia aún en tiempo • Evidencia sin respuesta • Evidencia con respuesta tardía
• Evidencia con respuesta pendiente por revisar

Selecciona todos ☐

Archivos adjuntos

Chat (0) [Ch](#)

[Vista](#)

[Aprender](#)

[Regresar](#)

[Ver Evid](#)

RICARDO LEON

Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

[Visualizar](#)

[EVn4nDiagnosticonEjecutivo.pdf](#)

[Descargar Archivo](#)

95.0

A



Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: 2022-11-21 23:22:34

Calificación: **95.0 A**

Id respuesta: **379459309**

Respuesta:

Buenas Noches

Adjunto evidencia correspondiente a informe diagnostico ejecutivo

Quedo atento a comentarios

RL

Archivos:

[EVn4nDiagnosticonEjecutivo.pdf](#)

 1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-23 07:47:56

X

Buenos días Ricardo Leon

Excelente trabajo, donde un diagnóstico nos brinda la posibilidad de conocer el estado actual de la empresa para implementar planes de mejoramiento que lleven a la empresa a ser más competitiva y de fortalecer sus debilidades.

Saludos

LINA KATHERINE GONZALEZ GONZALEZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

X

Archivos adjuntos

Id Evidencia:379441694

[Visualizar](#)

[DiagnosticonEjecutivonSENA.docx](#)

[Descargar Archivo](#)

90.0

A ☐

Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2022-11-21 22:47:33**

Calificación: **90.0 A**

Id respuesta: **379441694**

Respuesta:

Lina Katherine Gonzalez Gonzalez

Tecnología en gestión Logística

2348744

"Buenas noches instructor, esta evidencia la elabore junto a mi compañera Yulieth Dayana Gutierrez Cuartas"

Muchas gracias quedamos atentas a cualquier inquietud

Archivos:

[DiagnosticonEjecutivonSENA.docx](#)

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-22 19:39:58

X

Buenas noches Lina Gonzales y Yulieth Gutierrez.

Buen trabajo, de hecho, el diagnóstico logístico es un proceso que debe desarrollarse en varias fases, que van desde el entendimiento de las definiciones del negocio o estrategia, que debe ser filtrada por cada uno de cinco procesos de logística, hasta llegar al entendimiento detallado de cada uno de los problemas y las diferencias con relación a las mejores prácticas.

Saludos

RAMIRO ARLEY MORALES ARIAS

X

Archivos adjuntos

Id Evidencia:375118564

[Visualizar act18evi4narleynclau.rar](#)

[Descargar Archivo](#)

100.0

A ☐

Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2022-11-14 17:18:22**

Calificación: **100.0 A**

Id respuesta: **375118564**

Respuesta:

Escribe aquí la evidencia...

Archivos:

[act18evi4narleynclau.rar](#)

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-15 14:09:30

X

Buenas tardes Ramiro Morales y Claudia Torres.

Los felicito por el desarrollo del trabajo, donde se elaboró un diagnóstico del estado actual de la organización, mediante la plantilla de Excel, consignando la información (los procesos, incluyendo las diferentes logísticas, entre otros), donde se presentó un informe ejecutivo basado en el diagnóstico realizado, incluyendo el marco estratégico de la empresa.

Saludos

Instructor César Vargas - Apoyo técnico

JOHN FREDY CANO PULGARIN

X

Reporte Antiplagio

Visualizar

100.0

A

☐

INFORMEnDIAGNnnSTICOnEJECUTIVO.docx

Descargar Archivo

Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: 2022-11-10 21:30:13

Calificación: 100.0 A

Id respuesta: 373712584

Respuesta:

Buenas Noches!

Adjunto la evidencia propuesta para esta actividad de aprendizaje sobre Informe «Diagnóstico ejecutivo» quedo muy atento a sus observaciones.

Muchas Gracias!

Archivos:

CUESTIONARIOOnDIAGNnnSTICOnLOGnnSTICO.xlsx

INFORMEnDIAGNnnSTICOnEJECUTIVO.docx

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-11 13:45:54

X

Buenas tardes John Cano

Felicitaciones por el trabajo elaborado, donde se estructura un sistema de información que integre los procesos logísticos y financieros de la organización, por medio de la utilización de una plataforma informática (Power BI), se cumple con el criterio evaluativo.

Saludos

Instructor César Vargas - Apoyo técnico

BREINER ANDRADES CANTILLO

X

Reporte Antiplagio

Visualizar

100.0

A

☐

1nnCuestionarionautodiagnnnsticonlognnsticann2n.xlsx

Descargar Archivo

Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: 2022-11-10 18:56:44

Calificación: 100.0 A

Id respuesta: 373613399

Respuesta:

Escribe aquí la evidencia...

Archivos:

Evidencian4nInformenDiagnosticonejecutivo.docx

1nnCuestionarionautodiagnnnsticonlognnsticann2n.xlsx

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-11 08:23:17

X

Buenos días Breiner Cantillo

Elaboró un diagnóstico del estado actual de la organización, la información y los procesos, incluyendo las diferentes logísticas, la estrategia de software y los sistemas de medición de los procesos, donde se presentó un informe ejecutivo basado en el diagnóstico realizado, incluyendo el marco estratégico de la empresa y se incluyó en el informe las proyecciones de ventas, presupuestos y planes de la empresa (informe los indicadores de gestión o KPI).

Saludos

AA19 RAP 91 Evidencia 4: Fase II, Planeación estratégica CV

GESTIÓN LOGÍSTICA (2348744)
P822202 V2348744 R66 C9308



Impartido por:
DANIELA VALENCIA PIMIENTA,
CARMEN LELYS ROMERO
NAVARRO, DIANA MARITZA DIAZ
GIRALDO, CESAR AUGUSTO
VARGAS YUMAYUZA, YAROSLAY
ESTEFANY CHACON PULGARIN

Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso

AA19 RAP 91 Evidencia 4: Fase II, Planeación estratégica CV

AA19 RAP 91 Evidencia 4: Fase II, Planeación estratégica CV

evidencia para equipos en específico: No

Fechas de Disponibilidad

Fecha de Inicio: **2022-11-15 00:00** Fecha fin: **2022-12-16 23:59**

☐ Se aceptarán entregas tardías

☐ Número de intentos limitados

☒ Hacer disponible la evidencia

Instructor: **Administrador LMS**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_ft.php?tarea=119098868

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase4

Rúbrica: No asignada

Comentario(s)

Gamificación

Puntaje por cargar la actividad: 0

☐ Puntaje por excelencia

Editar

GEIDY LUZ NAVARRO HERNANDEZ



ian4.docx

[Descargar Archivo](#)

40.0



Reporte Antiplagio

Intentos: 1



Fecha de Envío: **2022-11-24 11:38:45**

Calificación: **40.0**

Id respuesta: **380715700**

Respuesta:

Escribe aquí la evidencia...

Archivos:

[Actividadndenaprendizajen19nevidencian4.docx](#)

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA



2022-11-25 05:29:42

Buenos días Geidy Navarro

Por favor ajustar los **objetivos estratégicos (Largo Plazo)**, generalmente se trazan en un horizonte de tiempo entre 1 a 3 años, **tácticos (Mediano Plazo)**, se trazan en un horizonte de tiempo mayor a 1 mes e inferior a un año) y **operativos (Corto Plazo)**, generalmente son pensadas en el día a día de la operación y estas no pueden superar un horizonte mensual), cada uno de ellos se deben de trazar en el largo, mediano y corto plazo, por ejemplo te voy a corregir algunos:

Estratégicos	Tácticos	Operativos
Incrementar las utilidades netas por encima del 10% anual.	Aumentar el nivel de producción sobre las ventas en un 5% en un periodo mensual	Reducir los desperdicios en fábrica en un 10% en cada turno de trabajo

Recuerda que los objetivos tienen una estructura:

Verbo + Objeto + Indicador + condición + tiempo

Te recomiendo ver el siguiente video para que comprendas la regla de oro de como formular objetivos.

<https://www.youtube.com/watch?v=NpvopZLsUbY&t=66s>

También te recomiendo anexar la matriz DOFA o DAFO. para esto te deio un eiemplo adjunto.

JOHN FREDY CANO PULGARIN



Archivos adjuntos

Id Evidencia:380846635

Visualizar

FASEnInPLANEACInnNnESTRATnn

GICA.docx

Descargar Archivo

95.0

A



Reporte Antiplagio

Intentos: 2



Fecha de Envío: 2022-11-24 16:26:55

Calificación: 95.0 A

Id respuesta: 380846635

Respuesta:

Buenas Tardes!

Me gustaría adjuntar de nuevo la evidencia con los objetivos corregidos, para mi es muy importante conocer su opinión, ya que estoy en un proceso de aprendizaje en el que gustan mucho sus observaciones que me ayudan a avanzar y fortalecer mis conocimientos. Quedo muy atento.

Muchas Gracias!

Archivos:

FASEnInPLANEACInnNnESTRATnnGICA.docx

1 Comentario(s)



CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

2022-11-25 06:32:58



Buenos días Jhon Fredy Cano

Les voy a compartir por los grupos de WhatsApp la forma de como formular los objetivos (Estratégicos, Tácticos, Operativos). Sin embargo te lo voy a compartir primeramente para que lo analices, pero no es necesario volver a subir la evidencia, ya la aprobaste.

Gracia por su apreciación.

Saludos y bendiciones.

FnnbulanLanoveja 206380a7e2d29d0 .pdf



Fecha de Envío: 2022-11-23 20:36:24

Calificación: 95.0 A

Id respuesta: 380473629

Respuesta:

Buenas Noches!

Adjunto la evidencia propuesta para esta actividad de aprendizaje sobre "Fase II, Planeación estratégica" quedo muy atento a sus obervaciones.

Muchas Gracias!

Archivos:

FASEnInPLANEACInnNnESTRATnnGICA.pdf

1 Comentario(s)

Retroalimentación por audio



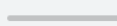
CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYUZA

November 24 2022

(SIN TITULO)



0:00 / 4:53



AA19 RAP 67 Evidencia 5: Fase III, Integración de áreas involucradas en el servicio al cliente CV

AA19 RAP 67 Evidencia 5: Fase III, Integración de áreas involucradas en el servicio al cliente CV

AA19 RAP 67 Evidencia 5: Fase III, Integración de áreas involucradas en el servicio al cliente CV

evidencia para equipos en específico: No

Fechas de Disponibilidad

Fecha de Inicio: **2022-11-15 00:00** Fecha fin: **2022-12-16 23:30**

☐ Se aceptarán entregas tardías

☐ Número de intentos limitados

☒ Hacer disponible la evidencia

Instructor: **Administrador LMS**

Enlace para evidencia: http://sena.territorio.la/tarea_tt.php?tarea=119098878

Archivos

Enlazada a ponderación: Fase4

Rúbrica: No asignada

 Comentario(s)

 Gamificación

Puntaje por cargar la actividad: 0

☐ Puntaje por excelencia

 Editar

JOHN FREDY CANO PULGARIN

X

Archivos adjuntos

Id Evidencia:380999595

Visualizar

FASEnIIIInTEGRACInnNnDEnnnRE

ASnINVOLUCRADASnEnnELnSERVI

CIONALnCLIENTE.pdf

Descargar Archivo

90.0

A

☐

Reporte Antiplagio

Intentos: 1

Fecha de Envío: **2022-11-24 20:59:28**

Calificación: **90.0 A**

Id respuesta: **380999595**

Respuesta:

Buenas Noches!

Adjunto la evidencia propuesta para esta actividad de aprendizaje sobre "Fase III, Integración de áreas involucradas en el servicio al cliente" quedo muy atento a sus observaciones.

Muchas Gracias!

Archivos:

FASEnIIIInTEGRACInnNnDEnnnREASnINVOLUCRADASnEnnELnSERVICIONALnCLIENTE.pdf

 1 Comentario(s)

Retroalimentación por audio

2022-11-25 06:16:41

(SIN TITULO)

▶ 0:00 / 1:59



✕ Quitar

Retroalimentación con audio: **Grabar**

Al resto de los aprendices les hace falta subir las evidencias para calificar y retroalimentar.

CESAR AUGUSTO VARGAS

DIANA MARITZA DIAZ GIRALDO
Instructor

CESAR AUGUSTO VARGAS YUMAYAZA
Instructor

JAVIER EDUARDO AGUILAR MARQUEZ	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐
BREINER ANDRADES CANTILLO	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐
CAMILO ANDRES ANGEL ROJAS	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐
CRISTIAN FELIPE BARBOSA DUARTE	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐
EDINSON FABIAN BARRAGAN CARDENAS	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐
CAMILO ANDRES CARRILLO SIERRA	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐
HELLEN TATIANA CASTRO TICORA	Archivos adjuntos Id Evidencia: No entregada Esta evidencia no contiene archivos Intentos: 0	Sn	☐

Vista

☐

Aprendiz

Regresar

Enviar

Offline ☐ OFF

17°C
Nublado

ESP
LAA

11:37 a. m.
26/11/2022